**劳 动 合 同 书**

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别 \_\_\_\_\_ 年龄\_\_\_\_\_ 岁

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容和要求

　　乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

　 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方工作应达到 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三 、工作时间和休息休假

　　甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_工时制度。

　　执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

　　甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

　　甲方应按国家规定安排乙方带薪年休假和国家法定节日休假。

四、劳动报酬

甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_元或按

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

　　乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

 　甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_元或按

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、社会保险及其他保险福利待遇

　　甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

　　甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

　　甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的[证明](http://www.liuxue86.com/fanwen/zhengming/%22%20%5Ct%20%22_blank)，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、劳动争议处理及其它

　双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)： 签订时间： 年 月 日